T02

هيئة الخدمة والإدارة العامة

نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

١. المعلومات الأساسية			
١,١ معلومات اساسية عن الوظيفة			
تصنيف الوظيفة	وظائف إدارية والمهنية		
مسمى الوظيفة	محلل أمن سيبراني	نوع الوظيفة	١٢١
الدائرة	وزارة الأشغال العامة والاسكان	الفئة الوظيفية	غير محدد
الادارة/المديرية	ادارة الشؤون الفنية /مديرية الحاسوب وتكنولوجيا المعلومات	المجموعة النوعية	غير محدد
القسم/الشعبة	الامن السيبراني	المستوى	لا يوجد مستوى
مسمى وظيفة الرئيس المباشر	رئيس قسم الأمن السيبراني	المسمى القياسي الدال	محلل أمن سيبراني
رمز الوظيفة		مسمى الوظيفة الفعلي	محلل أمن سيبراني
حجم الموارد البشرية*		حجم موازنة الدائرة*	
*تعبأ لشاغلي وظائف المجموعة الثانية من الفئة العليا فقط.			
١,٢ موقع الوظيفة في الهيكل التنظيمي للدائرة			
وزير الأشغال العامة والإسكان ↓ أمين عام وزارة الأشغال العامة والإسكان ↓ ادارة الشؤون الفنية ↓ مديرية الحاسوب وتكنولوجيا المعلومات ↓ قسم الأمن السيبراني			
٢. الغرض من الوظيفة			

T02

نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

المهمة الرئيسية للوظيفة (الهدف من الوظيفة)
تختص الوظيفة بحماية الوزارة من التهديدات السيبرانية المتزايدة التي تهدد أمان وسلامة البيانات والأنظمة.
٣. المهام والواجبات المسؤوليات الرئيسية
المهام التفصيلية والمسؤوليات
• يتابع ويحل الحوادث الأمنية المسجلة على منصة رصد الحوادث الأمنية (CFTR) الخاصة بالمركز الوطني للأمن السيبراني • يضع ويتابع تنفيذ سياسات الامن السيبراني في الوزارة لرفع مستوى أمن الشبكات بالاستناد إلى السياسات العالمية في الامن السيبراني والوطنية الصادرة عن المركز الوطني للأمن السيبراني او الجهات الأمنية المختصة • يقوم بتنزيل البرامج الخاصة بحماية الأجهزة والخوادم مثل برنامج مكافحة الفيروسات وغيرها والتأكد من تحديثها • يضع ويتابع قواعد وسياسات الجدار الناري الخارجي (Edge Firewall) لحماية الشبكة الداخلية وتحليل حركة البيانات التي تمر عبره ومراقبة استخدام الانترنت. • يضع ويتابع قواعد وسياسات الجدار الناري الداخلي (Datacenter Firewall) لفصل الشبكات الافتراضية داخل الوزارة وحمايتها • يقيم المخاطر السيبرانية ويضع خطة استجابة لها • ينشر الوعي بالتعامل الامن مع الفضاء السيبراني بين الموظفين عن طريق عقد ورشات توعوية وارسال النشرات التوعوية لهم وعن طريق التعليم الموجه من خلال المنصات الخاصة بالوعي (منصة واعي) والتصيد (PHISHX) • يتابع ويحلل نظام الرد والاستجابة على تهديدات الشبكة (NDR) • بتابع الفحوصات الأمنية الخاصة بالثغرات والاختراق للشبكة والأنظمة العاملة بالوزارة • يراقب تطبيق والامتثال للتوصيات والتوجيهات الخاصة بتطبيق الامن السيبراني عن طريق جولات دورية ويكتب تقارير دورية بالموجودات • يعمل على تطوير منظومة الامن السيبراني في الوزارة وتحديثها حسب اخر المستجدات العالمية وإيجاد حلول تكنولوجية لرفع مستوى نضج الامن السيبراني في الوزارة • يعمل على وضع السياسات الخاصة بحماية الأجهزة عن طريق نظام تحديد الوصول الخاص بالشبكة (NAC) • يقدم الدعم الفني الخاص بالأمن السيبراني للموظفين • يتابع تطبيق الإطار الوطني للأمن السيبراني • يتابع التراخيص اللازمة للأنظمة العاملة في الوزارة ويعمل على تجديدها

هيئة الخدمة والإدارة العامة

نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

- يشارك في عملية التحول الرقمي في الوزارة بما يحقق أمن عملية التحول الرقمي وجاهزيته
- يقوم بأية مهام أخرى ذات علاقة بطبيعة العمل يكلف بها من قبل رئيسه المباشر

٤. مكونات الوظيفة

٤,١ اتصالات العمل

ماهية وغرض الاتصال	جهات ومستوى الاتصال	مدى التكرار
✓ تبادل معلومات روتينية متصلة بالعمل مباشرة ✓ تنسيق العمل ✓ توضيح أساليب العمل وطرقه أو تفسير البرامج والأعمال ✓ حل الخلافات او لحل بعض مشاكل العمل ✓ عرض خطط عمل جديدة أو معدلة ✓ التفاوض	✓ زملاء العمل المباشرين ✓ موظفين الوحدات الأخرى الوزارة/المؤسسة ✓ الجمهور ✓ موظفي الدوائر الحكومية الاخرى ✓ الهيئات المحلية ✓ الهيئات الدولية	يومياً اسبوعيا شهرياً احياناً

4.2 المتطلبات الذهنية لحل مشكلات العمل.

القدرة على تطبيق مباشر والتذكر واختيار طرق العمل والربط والتحليل والاستنباط والابداع بمستوى عالي

٤,٣ مجال العمل وتأثيره

- ✓ تسهل عمل الأخرين
- ✓ متنوعة تؤثر في الأعمال داخل الوحدة والأخطاء يترتب عليها تعطيل العمل
- ✓ مكملة لعمل الأخرين والأخطاء تسبب في تأخير عمل الأخرين خارج الوحدة
- ✓ لدراسة وتحليل الحالات والمشكلات أو تحديد فعالية البرامج، وتؤثر هذه الدراسات على مدى واسع من نشاطات العمل وتسبب مشكلات كبيرة ومعقدة
- ✓ تطوير البرامج المخصصة التي تؤثر على أعداد كبيرة من الأشخاص داخل العمل وخارجه والأخطاء يترتب عليها أثار خطيرة للغاية
- ✓ متداخلة مع الأخرين والأخطاء تسبب في تأثير يتعدى حدود الوحدة

٤,٤ الصعوبة والتعقيد

- أعمال معقدة تتطلب إجراءات وأساليب
- ذات طبيعة مختلفة
- متنوعة تتضمن إجراءات وقواعد معرفة

هيئة الخدمة والإدارة العامة

نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

☐ أعمال ذات خطوات متعددة ومتداخلة

٤,٥ المسؤولية الاشرافية

المسميات الوظيفية للمرؤوسين	درجة الوظيفة	أعداد الموظفين

٤,٦ المجهود البدني

(نوعية المجهود البدني (شدة المجهود البدني	النسبة المئوية من وقت العمل
✓ جالس	%٧٠
✓ متجول	%٣٠

٤,٧ ظروف العمل

بيئة العمل	النسبة المئوية من وقت العمل
عادية(داخل المكتب)	%٧٠
مخاطر	%٣٠

٥. المؤهلات العلمية والخبرات العملية

٥,١ متطلبات إشغال الوظيفة (الحد الأدنى من المؤهلات العلمية والخبرات العملية والتدريب)

٥,١,١ المؤهل العلمي المطلوب (التعليم الأكاديمي، المهني، الخ)

بكالوريوس في الامن السيبراني

٥,١,٢ الخبرة العملية المطلوبة

نوع الخبرة العملية ومجالها	مدة الخبرة العملية
خبرة عملية في مجال الامن السيبراني	من (٠-٣) سنوات

٥,١,٣ التدريب الفني أو الإداري أو التخصصي المطلوب (ويقصد التدريب الرسمي اللازم لممارسة عمل او مهنة معينة قبل شغل الوظيفة)

مستوى التدريب ومجاله	مدة التدريب

T02

هيئة الخدمة والإدارة العامة

نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

٥,٢ الكفايات الوظيفية		
الكفاية المطلوبة	وصف الكفاية	مستويات اتقان الكفاية (اساسي، متوسط، متقدم، خبير)
الكفايات السلوكية	- ادارة البيانات والمعلومات - المساءلة - التركيز على الأهداف - التوجه نحو متلقي الخدمة - حل المشكلات - الإبداع والابتكار - المعرفة الرقمية - التكيف - تنمية الذات - العمل بروح الفريق - الاتصال والتواصل الفعال	أساسي
الكفايات الفنية	- إدارة وتأمين الشبكات والأنظمة. - القدرة على تحليل وتقييم التهديدات السيبرانية وتنفيذ استراتيجيات الاستجابة الفعالة. - استخدام أدوات الأمان والتشفير. - يمتلك معرفة واسعة بالسياسات والإجراءات الأمنية والمعايير القانونية ذات الصلة. - مسح مؤشرات الاختراق.	متوسط

٦.الموافقات

الأدوار	المسمى الوظيفي	الاسم	التاريخ	التوقيع
اعداد البطاقة				
مراجعة البطاقة				
اعتماد البطاقة				